

УДК 9.93.930.1

Норов Шухрат Сувонович, доктор философии по историческим наукам (PhD), доцент кафедры “Социально-гуманитарных дисциплин”, Навоийский государственный горно-технологический университет, E-mail: shuxrat.suvonovich@mail.ru,

**РОЛЬ МОЛОДЁЖНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ МОЛОДЫХ  
ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК В ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ  
ЗАРАФШАНСКОГО ОАЗИСА: ИСТОРИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗА 2017-2022 ГГ.**

*Основная цель исследования заключается в историческом процессе деятельности молодёжных организаций в сфере занятости молодёжи на территории Зарафшанского оазиса. Изучены проблемы на основании хронологической последовательности, сравнительного анализа и регионального подхода Самаркандской Бухарской и Навоийской области, где молодёжные организации как «Союз молодёжи Узбекистана», Агентство по делам молодёжи имеющую значимую роль. Исходя из полученных результатов, в статье рассмотрена историческая роль и нормативно-правовые основы молодёжных организаций. В заключение исследования проблемы относительно деятельности молодёжных организаций, выявлен исторический опыт по организации трудоустройства молодёжи на примере Навоийской области.*

*Ключевые слова:* молодёжь, молодёжные организации, законодательство, трудоустройство, занятость, совершенствование.

Норов Шухрат Сувонович, тарих илимдери боюнча философия доктору, “Социалдык-гуманитардык дисциплиналар” кафедрасынын доценти, Навои мамлекеттик тоо-технологиялык университети,

**ЗАРАФШАН ОАЗИСИНИН ӨНӨР ЖАЙ ОБЪЕКТИЛЕРИНЕ ЖАШ УЛАН-  
КЫЗДАРДЫ ЖУМУШКА ОРНОШТУРУУДА ЖАШТАР УЮМДАРЫНЫН  
РОЛУ: 2017-2022-ЖЫЛДАРДАГЫ ТАРИХЫЙ АНАЛИЗ**

*Изилдөөнүн негизги максаты-Зарафшан оазисинин аймагындагы жаштарды иш менен камсыз кылуу чөйрөсүндөгү жаштар уюмдарынын тарыхый процесси. Көйгөйлөр хронологиялык ырааттуулукка, салыштырмалуу анализге жана регионалдык мамилеге негизделген Самарканд Бухара жана Навои облусунун, анда жаштар уюмдары "Өзбекстандын Жаштар Союзу", Жаштар иштери боюнча агенттиги маанилүү роль ойнойт. Алынган жыйынтыктардын негизинде, макалада жаштар уюмдарынын тарыхый ролу жана ченемдик-укуктук негиздери каралды. Жаштар уюмдарынын ишмердүүлүгүнө байланыштуу проблемаларды изилдөөнүн жыйынтыгында Навои облусунун мисалында жаштарды ишке орноштурууну уюштуруу боюнча тарыхый тажрыйба аныкталды.*

*Ачкыч сөздөр:* жаштар, жаштар уюмдары, мыйзамдар, ишке орноштуруу, жумуштуулук, өркүндөтүү.

Norov Shukhrat Suvonovich, doctor of Philosophy in historical sciences (PhD), associate professor of the Department of Social and Humanitarian Disciplines, Navoi State University of Mining and Technology

## **THE ROLE OF YOUTH ORGANIZATIONS IN THE EMPLOYMENT OF YOUNG BOYS AND GIRLS IN THE INDUSTRIAL FACILITIES OF THE ZARAFSHAN OASIS: HISTORICAL ANALYSIS FOR 2017-2022.**

*The main purpose of the study is the historical process of the activity of youth organizations in the field of youth employment on the territory of the Zarafshan oasis. The problems are studied on the basis of chronological sequence, comparative analysis and regional approach of Samarkand Bukhara and Navoi regions, where youth organizations such as the "Youth Union of Uzbekistan", the Agency for Youth Affairs have a significant role. Based on the results obtained, the article examines the historical role and regulatory framework of youth organizations. In conclusion, the study of the problem regarding the activities of youth organizations, revealed the historical experience of organizing youth employment on the example of the Navoi region.*

*Key words: youth, youth organizations, legislation, employment, employment, improvement.*

**Введение.** Взгляд на перспективное развитие молодёжи в современном мире, является актуальным вопросом. Свидетельство этому можно привести пример рассмотрения вопросов молодёжи в таких мировых организациях как ООН. В прошедшей 78-сессии генеральной Ассамблеи ООН Президентом Узбекистана, было отмечено насколько важно, иметь в виду объективный подход к развитию молодёжи так, как практически в каждом государстве Центральной Азии почти половина населения составляет молодёжь [1]. Узбекистан как одно из государств Центральной Азии за последние 6-7 лет проводит активную деятельность по совершенствованию работы с молодёжью по всем направления их формирования и всестороннего воспитания.

Рассматривая более конкретно, можно отметить что, с 2017 года для современной молодёжи Узбекистана происходит большой переход к совершенствованию их жизни. Стартовый шаг в новом взгляде на перспективу молодёжи и молодёжных организаций, утверждается правительством Узбекистана [2]. На наш взгляд для данного решения руководством страны, способствовало принятие в 2016 году новой редакции Закон Республики Узбекистан «О государственной молодёжной политике»[3]. Как отмечается в 5 статье настоящего закона (содействие духовному, интеллектуальному, физическому и нравственному развитию молодежи), государство берет на себя полную ответственность в регулирование всесторонних интересов молодёжи Узбекистана. В частности воспитание молодежи в духе патриотизма, гражданственности, толерантности, уважительного отношения к законам, национальным и общечеловеческим ценностям, способной противостоять вредным влияниям и течениям, с убеждениями и взглядами на жизнь»[4].

Предпринятые решения правительством Узбекистана, непосредственно связаны с деятельностью молодёжных организаций. В настоящее время в Узбекистане действует такие основные молодёжные организации как «Союз молодёжи Узбекистана» и «Агентства по делам молодёжи» »[5]. Основные цели и задачи данных организаций, является разработка и реализация единой государственной политики, стратегических направлений и государственных программ в сферах и направлениях,

связанных с молодежью. Кроме этого подготовка предложений о совершенствовании нормативно-правовых актов, направленных на поддержку молодежи в стране, защиту ее прав и законных интересов»[6].

2016 году, когда был принят новый Закон Республики Узбекистан о государственной молодежной политике, в корне изменилось отношение к молодежи, оно начало совершенствоваться. Основное ударение на перспективное развитие молодежи со стороны правительства Узбекистана, было направлено в возрасте от 14 до 30 лет. Адресный подход, установленный в основных понятиях, на основе принятого закона сформировал категорию молодежи в республике. К примеру, молодежь, молодая семья, молодой специалист, молодежное предпринимательство дают основу для дальнейшего отношения к молодежи, являющиеся социально-активным слоем населения в возрасте до 30 лет [7].

Анализируя и изучая вопросы относящийся трудоустройства и занятости молодежи Узбекистана, следует дополнить и международный опыт так, как данная проблема не только существует в Узбекистане, но и во всем мире. В частности в Международных конференциях, рассматриваются разные направления связанные с занятости молодых людей на глобальном уровне. Не секрет, что сейчас во всем мире происходят разные не стабильные подходы по отношению к молодежи. Удержание экономической стабильности в государствах происходит тяжелыми усилиями правительства всех стран. Кризисные явления наблюдаются во всех сферах жизни: экономической, социальной, в сфере ценностных ориентаций. Старшее поколение имеет уже устоявшиеся ценности, которые не так легко меняются под влиянием событий. Молодежь в свою очередь, та часть общества, которая еще вырабатывает свою систему перспективного развития, и эта система во многом зависит от того, что происходит вокруг их мировоззрений. Следует отметить, что от жизненных ценностей современной молодежи будет зависеть то, что будет происходить в отдельных странах и в мире уже через несколько лет.

**Анализ литератур и методы.** Волнующим вопросом старшего поколения всегда является подрастающее поколение так, как на сегодняшнее время численность молодежи во всем мире составляет уже более 2 млрд. Человек [8]. Соответственно всестороннее развитие, дальнейшее трудоустройства и занятость молодежи, безусловна, должна интересовать правительства всех государств. Одной из поставленных задач, которую следует раскрыть как исторический анализ в данном исследовании, является проблемы связанные с трудоустройством молодых людей и дальнейшее их решение, а также формирование системного подхода всестороннего отношения интересов молодых людей в возрасте от 18 до 30 лет. Для раскрытия данных исторических событий относительно трудоустройства молодежи в нашем случае можем рассмотреть территорию Зарафшанского оазиса, куда входят области Узбекистана Навоий, Бухара и Самарканд.

Исследуя развитие основных понятий, можно конкретно дать характеристику поэтапному прогрессу политики Узбекистана по отношению к молодежной политике[9]. К примеру, если взять региональное соотношение Узбекистана, следует отметить особо растущий интерес молодежи к предпринимательской деятельности в Зарафшанском оазисе. Учитывая территории Самарканда, Навои и Бухары, с уверенностью стоит отметить преимущество в развитии предпринимательства Навоийскую область. На основе многосторонних возможностей, (транспортно-логистической системы, инфраструктуры, энергетики, развитием промышленности) в области имеются огромный потенциал для развития молодежи. Начиная с 2017-2018 года, для молодежи страны, начали отдельно выделять кредиты на льготных основах, что способствовало в дальнейшем эффективному решению задач занятости молодых людей.

За исторический период независимости Узбекистана, обеспечения трудоустройства молодёжи на территории Зарафшанского оазиса, проводилась на постоянной основе. Регулярный учет свободных мест работы в социально-экономических секторах создавало возможность обеспечить занятость молодых людей. В Навоийском Самаркандском и Бухарском областях по настоящее время организовываются разные планы мероприятий для изучения вопросов охвата занятости молодёжи до 30 лет. В частности в Навоийской и Бухарской области с учетом наличия на своей территории промышленных заводов и предприятий системно организована процедура принятия на работу молодых кадров [10]. Необходимо отметить что, к данным предприятиям области относятся Акционерное общество «Навоийский горно-металлургический комбинат». С периода образования этого крупного гигантского предприятия в 1958 году, на неё возлагается огромная доля трудоустройства молодёжи, не только территории Зарафшанского оазиса, но и по всей Республике Узбекистан [11, с.47]. Самарканд и Бухара как города с развитием туризма обладают огромным потенциалом занятости молодых людей в данной сфере.

Следует отметить, что своевременная реформа, проводимая в Узбекистане, нацеленная на внедрение новых подходов к реализации государственной политики в сфере занятости, совершенствования рынка труда, в том числе на основе государственно-частного партнерства, осуществление эффективных мер по трудоустройству незанятого населения, особенно молодежи. Принятый новый закон о молодежной политике в 2016 году, послужил объективному решению вопроса трудоустройства и занятости молодежи [12, с.30]. Роль молодежных организаций как Агентство по делам молодежи и «Союз молодежи Узбекистана» в решении вопроса относительно занятости молодежи также активно проявляется [13]. В частности действия молодежных организации заметно ощущаются в их планах мероприятий относительно занятости и трудоустройства.

Отделы занятости в структурном подразделении молодежной организации позволяют ускоренно решать проблему с трудоустройством на территории областей Зарафшанского оазиса. В частности со стороны молодежных организаций Бухары Самарканда и Навоий, проводится социологические опросы по разработанной государственной программе «Молодёжь наше будущее». Выясняется интерес молодежи к предпринимательской деятельности, фермерскому хозяйству среди сельской молодежи [14]. Такая форма системного подхода положительно влияет в особенности привлечения молодежи к предпринимательской деятельности. В свою очередь это позволяет формировать деятельность молодежных организаций в сфере занятости молодежи Узбекистана. Международные совместные действия Узбекистана также позволяют плодотворно решать проблемы относительно занятости молодежи. К примеру, запуск в 2019 году «Содействию занятости молодежи в Узбекистане» со стороны программы развития ООН при финансовой помощи трастового фонда Российской Федерации - ПРООН в целях развития» позволила охватить необходимое численность молодежи, создав им место работы. Целю проекта, является устойчивое развитие Узбекистана, предусматривающее продвижение и всестороннего сбалансированного занятости молодых людей посредством повышения производительности труда [15].

**Результаты и дискуссии.** На основании выше перечисленных исторических аспектов основных понятий государственной молодежной политики Узбекистана, следуют то, что социальная активность молодежи без сомнения растёт и совершенствуется. Эффективный и своевременный подход законодательство по отношению к реализации государственной молодежной политики, даёт новый импульс к решению проблем молодежи связанные с трудоустройством и занятостью.

В результате перечисленных исторических данных необходимо отметить следующее:

- раскрыты исторические факты позволяющие определить сущность происходящих событий относительно развития и совершенствования молодёжи за последние годы (2016-2022 гг.) на территории Зарафшанского оазиса;
- выявлены действия молодёжных организации как Агентство по делам молодёжи и «Союз молодёжи Узбекистана» в решении проблем занятости молодёжи;
- отмечена историческая роль законодательства относительно молодёжной политики в новом Узбекистане.

Исследуемая проблема касательно трудоустройства молодёжи в регионе Зарафшанского оазиса требует определенного внимания правительство области и республики. В районах Самаркандского, Бухарского и Навоийского региона необходимо создание материального условия для подрастающего поколения. Нехватка технических ресурсов молодёжным организациям в дольных регионах областей, сказывается на не своевременное исполнение предпринятых решений правительства относительно занятости молодёжи.

**Выводы.** Исходя из выше изложенного по исследованию региональной всесторонней поддержки молодёжи в Зарафшанском оазисе, в особенности трудоустройства молодых людей в возрасте до 30 лет, следует на постоянной основе изучать их интересы. Кроме этого необходимо отметить особые возможности областей как Самарканд, Навои и Бухара, где существует разносторонний подход к решению проблемы по трудоустройства молодёжи. К примеру, отмечена Навоийская область, которая обладает широкими возможностями устройство молодёжи на работу путём их привлечения в АО «Навоийский горно-металлургический комбинат», «Навоиуран» ОАО «Кызылкумцемент», ОАО «Навоийазот», «Наоий-ГРЭС» и предпринимательскую деятельность в сельских хозяйствах. Следует не забывать, что во всех перечисленных предприятиях есть отделы по работе с молодёжью, то есть представители «Союза молодёжи Узбекистана». Привлекать их в молодёжные организации для дальнейшей мотивации в сфере предпринимательской деятельности, так как при этом можно обеспечить определенное количество занятости молодых людей. Выяснять вытекающие проблемы относительно занятости, а затем устанавливать конкретные предложения по их решению. Следовательно, необходимо тесное взаимоотношение молодёжных организации с местной властью для поддержки духовно и материально подрастающее поколение областей, городов и районов Зарафшанского оазиса.

#### Литература:

1. Мирзиёев Ш.М. Выступление Президента Республики Узбекистан на 78-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН 19.09.2023г. // [Электронный ресурс] – URL: <https://president.uz/ru/lists/view/6679> (дата обращения: 20.09.2023)
2. Мирзиёев Ш.М. Послание Президента Республики Узбекистан Олий Мажлису. 22.12.2017г. // Основные итоги работы в 2017 году. Приоритетные направления инновационного развития страны на 2018 год. – [Электронный ресурс] –URL: <https://president.uz/ru/lists/view/1371> (дата обращения: 18.08.2023)
3. Закон Республики Узбекистан, ЗРУ–406, от 14 сентября 2016г. «О Государственной молодёжной политике» // Собрание законодательства Республики Узбекистан, № 37(745), ст. 426.–Ташкент 2016. – С.65,66.
4. Закон Республики Узбекистан «О государственной молодёжной политике» // Официальное издательство. – Т.: «Адолат», 2016.–С. 30-34.
5. Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по повышению эффективности государственной молодёжной политики и поддержки деятельности Союза молодёжи Узбекистан» / Правда Востока, 6 июля 2017 г.

6. Постановление Президента Республики Узбекистан «Об организации деятельности Агентства по делам молодёжи Республики Узбекистан» // ПП-4768 от 30.06.2020г., Собрание законодательства Республики Узбекистан, № №26 (942). – Ташкент, 2020. – С. 180-186.
7. Закон Республики Узбекистан, ЗРУ–406, от 14 сентября 2016г. «О Государственной молодёжной политике» // Собрание законодательства Республики Узбекистан, № 37(745), ст. 426.–Ташкент 2016. – С.65,66.
8. Мирзиёев Ш.М. Выступление Президента Республики Узбекистан на 72–й Сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций (город Нью–Йорк, 19 сентября 2017 года) / Народное слово 20 сентября 2017г. [Электронный ресурс] – URL: <http://press.natlib.uz/ru/editions/3314> (дата обращения: 20.08.2023)
9. Мирзиёев Ш.М. Национальное информационное агентство Узбекистана, 25.01.2020 г. / Послание Президента Республики Узбекистан Олий Мажлису.– Ташкент, 2020. [Электронный ресурс] –URL: <http://uza.uz/ru/politics/poslanie-prezidenta-respubliki-uzbekistan-shavkata-mirziyeev-25-01-2020>, (Дата обращения 22.08.2023г.)
- 10.Электронный центр занятости населения города Бухары // Сайт службы занятости населения, [Электронный ресурс] –URL: <https://employment-center.ru/Buhara> (дата обращения: 30.08.2023)
- 11.Кодирова Т. Навоий-Навои-Navoi. Художественно-литературное издание // Высказывания первого Президент И.А. Каримова. Ташкент, Издательская группа литературы и искусства под наименованием «Гафура Гуляма», 2000. – 78 с.
- 12.Закон Республики Узбекистан «О государственной молодёжной политике, официальное издательство». Ташкент, Издательская группа «Адолат», 2016.–80 с.
- 13.Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан «О внесении изменений в некоторые решения правительства Республики Узбекистан», «О мерах по повышению эффективности государственной молодёжной политики и поддержке деятельности «Союза молодёжи Узбекистана» от 12 сентября 2017 г. №ПК-712, [Электронный ресурс] –URL: <https://lex.uz/docs/3344108> (дата обращения: 04.09.2023)
- 14.Указ Президента Республики Узбекистан «О государственной программе «Ёшлар-келажагимиз» - «Молодёжь – будущее» от 27.06.2018 г., № УП–5466.,[Электронный ресурс] –URL: <https://lex.uz/docs/3826817>(дата обращения: 07.09.2023)
- 15.В Узбекистане запущен проект содействия занятости молодёжи [Электронный ресурс] –URL: <https://kun.uz/ru/94174573> (дата обращения: 08.09.2023)

---

УДК 378.4

Ташбаев Азизбек Мазанович, э.и.д.,  
Бизнес информатика жана маалыматтык экономика  
кафедрасынын профессору,  
Ош технологиялык университети  
E-mail: atashbaev@mail.ru

### **ЖОГОРКУ ОКУУ ЖАЙЛАРДА БИЛИМ БЕРҮҮ ЖАНА ИЛИМДИ ИНТЕГРАЦИЯЛООНУН НЕГИЗГИ БАГЫТТАРЫ**

*Бул мақалада жогорку окуу жайларда билим берүү жана илимди интеграциялоонун жалпы маселелери, негизги багыттары жана илим менен билимдин интеграциялоонун көйгөйлөрү каралган. Азыркы мезгилде билим берүү саясаты билим берүү мекемелеринде илимий ишмердүүлүктү өнүктүрүүгө жана жогорулатууга багытталган. Кесипкөй кадрларды калыптандырууда жогорку билим маанилүү роль*