

СОСТОЯНИЕ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И ВОЗМОЖНОСТИ ЭФФЕКТИВНОГО ЕГО ВОВЛЕЧЕНИЯ В СФЕРУ ЭКОНОМИКИ

В статье анализируются научные взгляды представителей различных направлений на эффективное использование человеческих ресурсов в условиях рынка. Особое внимание уделяется анализу современного состояния трудовых ресурсов и пути улучшения занятости населения.

Ключевые слова: человеческие ресурсы, экономика, рынок, занятость населения, коррупция, трудоспособность.

THE SCIENTIFIC LOOKS OF REPRESENTATIVES OF THE DIFFERENT SENDING ARE ANALYZED TO EFFECTIVE THE USES OF HUMAN RESOURCES IN THE CONDITIONS OF MARKET

In the article the scientific looks of representatives of the different sending are analyzed to effective the uses of human resources in the conditions of market. Authors grounds, than employment is more effective organized, the anymore return not only for every worker but also societies on the whole. Labor in any sphere of activity is characterized quality and amount, and payment of labor mainly depends on these descriptions, i.e. from an amount and quality of the inlaid labor. The special attention in the article is spared an analysis.

Keywords: human resources, economics, market, employment, corruption, and the ability to work.

Период трансформации экономики Кыргызской Республики на рыночные отношения в острой форме поставил ряд новых проблем в области воспроизводства трудового потенциала и использования рабочей силы. Исторический опыт учит, что в преодолении системного кризиса первостепенную роль должен сыграть эффективное использование человеческих ресурсов так, как от состояния использования трудовых ресурсов зависит успех рыночных программ, в целом экономики страны.

Проблемы использования человеческих ресурсов во многом сводятся к эффективной организации занятости населения, что на современном этапе представляет актуальную задачу в Кыргызстане и проблемы трудоустройства населения вызывает серьезное социальное напряжение и резкое увеличение внешней и внутренней миграции населения в республике в целом и каждом регионе частности Ошской области относится к числу крупных областей республики и потенциалы её в социально – экономическом развитии в том, числе в области использования человеческих ресурсов является достаточно представительной для научного анализа и выработки рекомендаций по его улучшению Кыргызской Республике и в её регионах.

Использование трудовых ресурсов в секторах экономики характеризуется многими аспектами экономического, социального характера. Понятно, что чем эффективнее организована занятость, тем больше отдача не только для каждого работника, но и общества в целом. Труд в любой сфере деятельности характеризуется качеством и количеством, и оплата труда в основном зависит от этих характеристик, т.е. от количества и качества вложенного труда. К общим характеристикам труда относится численность занятых в секторах экономики. В свою очередь, такая обобщенная характеристика может быть классифицирована по отраслям и видам деятельности, по местностям и сферам предложения труда.

Занятость населения – это не только обеспечение работой трудоспособного населения, а следовательно, создание возможности заработать на жизнь, но и поддержание трудовой инициативы граждан, содействие и поддержание в развитии их способности к производительному творческому труду.

В анализе занятости отмечалось, что каждый 10 человек в республике является безработным и постоянно нуждается в занятости. Отсюда, вытекает серьезная проблема не только по принятию мер для трудоустройства безработных, но и по обеспечению минимальных требований проживания людей. Не случайно, поэтому на современном этапе на первый план Кыргызской Республике вышли две проблемы:

- это с одной стороны обеспечение занятости людей трудоспособного населения;
- с другой преодоление коррупции в эшелонах власти во всех звеньях управления экономики.

Эти две проблемы как не странно очень тесно связаны между собой. Коррупция порождает безработицу и крайне неэффективного использования человеческих ресурсов и наоборот безработица также порождает коррупцию, так как средство предназначения на улучшение жизни людей путем создания рабочих мест и эффективной организации занятости в виде различных инвестиций проедается теми, кто ответственен за это. Более того, в условиях коррупционной ситуации не работают законы рынка на основе объективности и справедливости. Что также гасит инициативы простых тружеников и создает безразличие к производительному труду за счет снижения силы.

Для смягчения безработицы необходимо знать хотя бы в общих контурах тенденцию на рынке труда. В частности, в начале суверенитета в связи с сокращением занятых в производственной сфере наблюдалось перераспределение работающих между материальным производством и непромышленной сферой в сторону увеличения доли последней, а также повышение качественных характеристик работающих. Процессы перераспределения тогда развивались главным образом в направлении оседания трудовых ресурсов в рыночных структурах. Преимущественное значение приобрела коммерциализация производства как отражение тенденций к первоначальному накоплению капитала. Развитие малого бизнеса приобрело характер массовости и повсеместного участия людей труда.

Ещё одна отличительная особенность нынешнего периода на рынке труда – это нерегламентируемая, незарегистрированная занятость населения. Это происходит потому, что многие, в особенности молодежь предпочитают работать в так называемом неформальном секторе экономики без официального оформления трудового соглашения, а следовательно, без регистрации.

Численность занятых в экономике является также одним из важнейших макроэкономических показателей и отражает величину совокупного спроса на труд при данных условиях. Хотя существуют и другие способы измерения численности занятых, обследование рабочей силы является кроме переписи населения единственным источником позволяющим получить наиболее полные и сопоставимые оценки.

Общая среднегодовая численность занятого населения в Ошской области в 2014г. составила 409,6 тыс. человек, это на 2,5 процента больше, чем зафиксировано обследованием 2013г.

По данным обследования 2014г. основная доля всех занятых (321,8 тыс. человек, или 78,6 %) живет в сельской местности. Численность занятых горожан равнялась 87,8 тыс. человек, или 21,4 процента от всего занятого населения.

Численность мужчин, занятых в экономике составляла 239,4 тыс. человек или 58,5 % всех занятых, на долю женщин приходилось 41,5 % или 170,2 тыс. человек.

Одним из важнейших индикаторов рынка труда является уровень занятости населения, который представляет собой долю занятых в общей численности населения обследуемого возраста. Этот показатель отражает степень использования труда и «схватывает» общую динамику экономической конъюнктуры. Используя данные обследования рабочей силы,

можно рассчитать уровни занятости для различных групп населения (например, мужчин и женщин, возрастных и образовательных групп и др.).

Высокая доля сельского незанятого населения в значительной мере обуславливает сезонность работ в сельском хозяйстве.

Уровень занятости для всего населения в возрасте 15 лет и старше в среднем за 2014 год, составил 59,0 %, но заметно колебался в течение года. В I квартале он равнялся 56,1 %, во II – 59,4, в III – 61,6, в IV квартале – 58,7 %.

В городской местности уровень занятости был заметно ниже, чем в сельской (21,4 % против 78,6 %), что обусловлено спецификой занятости сельского населения. На селе предприятия чаще всего носят семейный характер, где, как правило, участие в работах принимают все трудоспособные члены семьи.

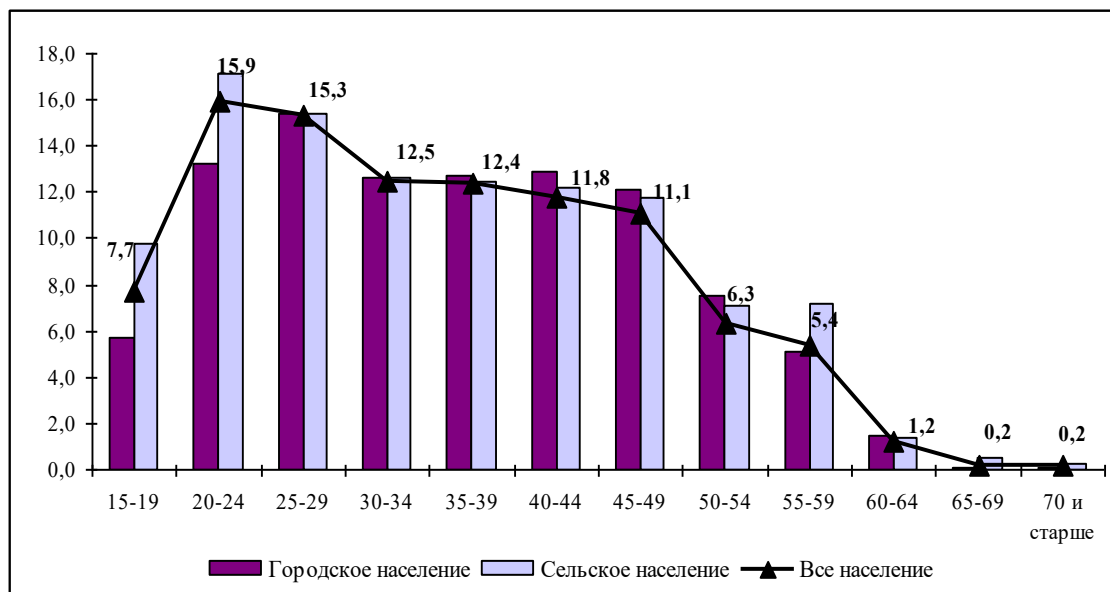


Рис. 1. Уровень занятости населения по месту проживания и возрасту Ошской области в 2014г. (в процентах к итогу)

Из рисунка 1. видно, что в сельских поселениях распределение занятых по возрастным группам носит более «растянутый» характер, поскольку трудовая жизнь начинается раньше, а заканчивается позже. Младшие и старшие возрастные группы на селе заметно сильнее вовлечены в трудовую деятельность, чем горожане. В городах отмечено более позднего вступления в трудовую жизнь людей, что связано в основном с продолжением получения образования после школы.

Занятое население в трудоспособном возрасте составляет 95,6 процента от всех занятых в области. В структуре занятого населения наиболее многочисленными являются группы лиц в возрасте от 25 до 44 лет, на долю которых приходится более 70,0 процента общей численности занятых.

Уровень занятости мужчин на 22 процентных пункта выше, чем женщин (71 процент против 49 процентов).

Во всех возрастных группах уровень занятости мужчин выше, чем уровень занятости женщин, но наиболее значительный разрыв наблюдается в возрастных группах 20-39 лет. В этом возрасте женщины чаще всего оставляют работу в связи с рождением ребенка. Но уже в возрастной группе 40-44 года отмечается сближение уровня занятости мужчин и женщин. Женщины этого возраста, как правило, имеют уже подросших детей и возвращаются к трудовой деятельности. Внешняя миграция населения повлияло на уровень занятости в сельской местности. Около 40 % трудоспособного населения выехали в другие страны на заработки, примерно 30 % из них получили гражданство в других государствах. В

перспективе они возвратятся или нет это большой вопрос. И это в ближайшее время отрицательно повлияет на демографическую ситуацию в регионе и республике целом.

Структура занятости в целом характеризуется явным доминированием сельского хозяйства. Так 2014 году в этот сектор (совместно с лесным хозяйством и охотой) приходится около 38,2 % всех занятых. Вторым по масштабу работодателем являются торговля и ремонт («Торговля; ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования»), которые обеспечивают 14,7 % всей занятости в республике. Третьим по значимости является строительство (14,5 %), далее сектор образовательных услуг (6,8 процента), далее следуют транспорт и связь (5,5 процента), обрабатывающая промышленность (3,6 %). На долю каждой из остальных приходится менее 3 процентов от всех занятых.

В городских поселениях основным работодателем является сектор торговли и ремонта, обеспечивающий 22,3 процента всех рабочих мест. В строительстве заняты 22,2 % всех занятых горожан, далее в транспорте и связи (8,9 %), образование (8,6 %), а также обрабатывающей промышленности (5,5 %). В городах также можно отметить значительную занятость в государственном управлении (5,9 процентов) и здравоохранении и социальных услугах (4,6 %). Сельское хозяйство и в городах обеспечивает заметную занятость, давая работу для (3,9 %) всех занятых.

Основная доля сельского населения занята в сельском хозяйстве, которое обеспечивает 55,3 % всех рабочих мест. Кроме того, выделяются сектора торговли и ремонта (10,7 %), строительство (10,6 %), социальных услуг - образование (5,9 %), обрабатывающей промышленности (2,6 %), а также транспорта и связи (3,8 %). В целом нельзя не отметить значительный суммарный удельный вес в общей занятости сектора государственного управления (3,3 %), здравоохранение и социальные услуги (3 %).

Изменения в распределении занятого населения по трем основным секторам экономики за последние 5 лет характеризовались сокращением доли занятых в сельском хозяйстве и ростом занятости в сфере услуг - с 44 % в 2009г. до 53 % в 2014г., в промышленности и строительстве, соответственно, с 16 до 24 %.

Занятое население республики имеет высокий уровень образования, который обусловлен сложившейся образовательной системой: почти каждый пятый из числа занятого населения имеет высшее или неполное высшее профессиональное образование, каждый седьмой – среднее профессиональное.

Более высокий образовательный уровень занятых женщин predeterminedил сложившееся распределение женщин и мужчин по видам и группам занятий. В 2014г. в общей численности занятых доля женщин, имеющих высшее профессиональное образование, составляла 23 %, мужчин - около 15 %, среднее профессиональное, соответственно, 19 и 10 процентов. После получения среднего общего образования, девушки имеют большие стремления продолжать образование, так как возможности трудоустройства женщин, не имеющих специальной подготовки ограничены. Мужская занятость преобладает в видах деятельности и занятиях, где достаточно среднего общего или основного общего (неполного среднего) образования, но при этом необходима профессиональная подготовка.

Таким образом, проблема занятости многогранна и многослойна, решение которой требует разносторонних усилий со стороны государства, структуры предпринимательства, а также со стороны населения.

Одним из путей улучшения занятости населения является всесторонняя государственная поддержка в создании новых рабочих мест, в оказании социальной помощи безработным, в улучшении деятельности службы занятости особенности в регионах. В этой связи предстоит значительная работа по внедрению проектных заданий по созданию новых производственных мощностей в городах и расширения сельскохозяйственных работ, сфере туризма, деятельности строительства, строительства транспортных организаций. С целью улучшения использования человеческих ресурсов в области миграции следует работать двух взаимосвязанных направлениях: с одной стороны надо улучшить миграционный процесс

направленное на создание более эффективного движения трудовых потоков как внутри страны, так и за её пределами, путём создания законодательных и трудовых условий для мигрантов, так как в республике ежегодно поступает свыше одного миллиарда долларов США мигрантских доходов; с другой стороны принять меры по уменьшению отрицательных последствий миграции в виде оттока наиболее квалифицированной рабочей силы и специалистов, которые крайне нужны самой республике. Кроме этого расширить возможности предложения труда для всех категорий населения путём внедрения инновационных подходов подготовке кадров и использования их в пределах республики.

В улучшении использования человеческих ресурсов сильное влияние оказывает развитие предпринимательской деятельности и малого и среднего бизнеса. Бизнес в переводе с английского означает быть занятым, т.е. человеческий ресурс наиболее полно используется когда он занят каким – то полезным делом, к тому же проявляет при этом предпринимательские способности связанный с творчеством и извлечением экономической выгоды. Особо следует уделить внимание занятости женщин и молодежи, поскольку свыше 70 % безработных составляют женщины и значительная часть молодежи, удельный вес которой в составе трудовых ресурсов составляет до 40 % организаций, переработке сырья и торговли.

Основными направлениями в улучшении занятости являются:

- ◆ улучшение государственной службы занятости республике и регионах, усиление государственной поддержки в создании рабочих мест и смягчении последствий безработицы;
- ◆ подготовка и переподготовка рабочих кадров и специалистов в соответствии с требованиями рынка;
- ◆ формирования стройной системы мотивации труда в зависимости от структуры рабочей силы, места её жительства и времени;
- ◆ внедрение инновации в организации труда;

Литература:

1. Гражданский кодекс КР от 1996 г.
2. Закон КР «О содействии занятости населения» от 27 июля 1998 г. (в редакции Законов КР от 14 января 2000 года № 13, 18 января 2000 года № 25, 20 марта 2002 года № 41, 12 апреля 2003 года № 70, 28 июня 2003 года № 117, 30 июля 2003 года № 161, 11 июня 2004 года № 72, 13 февраля 2005 года № 31, 30 июля 2005 года № 119).
3. Конституция Кыргызской Республики от 27.07.2010.
4. Налоговый кодекс КР от 17.08.2008 г.