

ОСОБЕННОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

В статье рассматриваются основные экономические методы регулирования и показатели использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, экономическое регулирование, производства, сельское хозяйство, фискальная политика.

FEATURES OF ECONOMICAL REGULATION AND USING OF THE WORKING RECOURSES IN AGRICULTURAL PRODUCTION.

This article deals with main economical methods of regulation, and indicators of using working recourses in agriculture.

Keywords: working recourses, economical recourses, production, agriculture, fiscal policy.

Отечественный и зарубежный опыт показывают о том, что сельскохозяйственное производство относится к числу основных народнохозяйственных комплексов, определяющих условия поддержания жизнедеятельности общества. Значение его не только в обеспечении потребностей людей в продуктах питания, а также существенно влияет на занятость населения и эффективность всего национального производства [1...5]. Для стран с рыночной экономикой существуют три группы методов, которые необходимы для системного и комплексного анализа деятельности государственных органов в этой сфере управления экономикой, которыми выступают - экономические методы, организационные методы, административно-законодательные методы. Экономические методы регулирования – это наиболее широко применяемые методы, которые реализуются через такие механизмы, как бюджетная и фискальная политика, финансово-кредитная и инвестиционная политика, планирование, прогнозирование, программирование, налоговая политика [4]. В развитии экономики Кыргызстана экономические регуляторы обеспечивают экономическую безопасность, повышение уровня жизни населения, сокращение бедности, достижение социальных целей. Из всех отраслей экономики Кыргызстана именно сельскохозяйственный сектор нуждается в эффективных инструментах государственного регулирования.

Законодательные меры в условиях новых рыночных отношений должны предусматривать ограничения социального расслоения общества, которые особенно ощутимы в переходной период, при этом важно обеспечить оптимальное сочетание в процессе государственного регулирования косвенное и прямое влияния. Если рассмотреть каждый из них, то еще раз убеждаемся в том, что меры косвенного влияния основаны на изменение условий хозяйствования, где предполагают использование макроэкономических рычагов, охватывающие широкие слои населения, воздействующие своим поведением на условия регулирования спроса и предложения. Что касается мер прямого влияния, то они осуществляются посредством государственных программ, которые направлены на отдельные, специфические точки рынка труда, воздействуя на динамику предложения труда. [7].

Сельскохозяйственный труд, как и во всех отраслях экономики, состоит из продавца своей рабочей силы (способность к труду) и покупателя – отдельные предприниматели,
Известия ОшТУ, 2014 №2, часть 1

трудовые коллективы в лице крестьянских (фермерских) и других форм хозяйств, самостоятельно решающие почти все вопросы, касающиеся труда. [2]. Как показывает практика, сельскохозяйственный труд является сложным и трудным, где на его использование влияет не только характер труда, но и массы других факторов - как природно-климатические, технологические, технические и др.

Основной отличительной особенностью труда в аграрном секторе выступает сезонность сельскохозяйственного труда. По расчетам отдельных экономистов, из-за сезонности сельскохозяйственного производства недоиспользуется 15-20% трудовых ресурсов. [3].

Уместно отметить, что сельскохозяйственный труд связан с использованием земли и иных объектов природы в качестве основных средств производственно-хозяйственной и трудовой деятельности. Например, особенно в земледелии, неизбежен попеременный переход от одних работ к другим, а также разрыв во времени между затратами труда и получением готовой продукции. Все это ведет с определенной степенью к нерациональному использованию трудовых ресурсов и получению выхода продукции в расчете на единицу трудовых затрат (рабочий час, рабочее время) и капитальных вложений.

Тем не менее, в сельском хозяйстве, очень важное значение имеет знания и стабильность подготовленных кадров, постоянное воспроизводство потомственных работников, хорошо знающих особенности работ в земледельческих и животноводческих отраслях. В социально-профессиональном отношении сельскохозяйственный труд представляет следующие группы:

- механизаторы – работающие с обслуживанием техники и оборудования;
- малоквалифицированные работники заняты в основном ручным трудом, не требующего специального обучения (обслуживанием дойных коров, садоводы, группы поголовья овец, лошадей и др.);
- занятые квалифицированным трудом в сельском хозяйстве представляют довольно большую группу в социально-демографическом отношении;
- работники сельского хозяйства, профессионально занятые умственным трудом средней и высокой квалификации. Здесь характеризуется как самая малая группа, в основном заняты консультацией ведения хозяйства среди разных форм хозяйствования.

Следовательно, все эти особенности сельскохозяйственного труда объективно влияют на численность занятых в сельскохозяйственном производстве. В 2005 г. удельный вес занятого труда в сельском хозяйстве составлял 64,2%, то в 2011г.-30,7%. Наиболее высокий уровень занятости наблюдается в хозяйствах Таласской области - 64,1%, Нарынской – 52,2%, Иссык-Кульской – 49,2% и т.п. (табл.1). Неравномерность размещения населения в регионах и особенность развития их производительных сил в прошлом, значительные изменения в социально-экономической ориентации и политической направленности республики вызывает необходимость дифференцированного подхода к выбору перспективных направлений развития рынка труда. В соответствии с этим для республики и каждого региона необходимо разрабатывать свои программы занятости и активных мер повышения эффективности использования трудовых ресурсов села.

Основным показателем успешности сельского хозяйства, мы считаем, что оно напрямую связана с уровнем использования трудовых ресурсов, характеризующиеся следующими показателями:

Во-первых, это касается показателя степени вовлечения трудовых ресурсов в общественное производство, определяющееся отношением участвующих в производстве трудоспособных к наличной численности в хозяйствах:

$$K_y = P_{\phi} / P_n$$

где K_y - коэффициент участия трудовых ресурсов в общественном производстве; P_{ϕ} – трудоспособные, участвующие в производстве; P_n – наличные трудовые ресурсы.

Таблица 1

Среднегодовая численность работников занятых в сельском хозяйстве по регионам республики, (тыс. чел.). [3].

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Всего по республике	799	760	742,1	742,9	718	699,1	700,2
В т.ч. по областям: Баткенская	71,2	75,3	75,4	76,6	46,6	43,8	42,0
Жалал-Абадская	182,4	155,7	177,2	156,5	156,5	150,3	150,7
Иссык-Кульская	82,1	82,3	97,3	91,8	91,8	86,1	86,1
Нарынская	61,1	60	50,3	46,9	46,9	45,9	44,6
Ошская	230	226	215,5	214,3	214,3	204,8	206,3
Таласская	52,1	52,2	61,5	62,2	62,2	62,7	63,4
Чуйская	120	109,1	140,3	123,4	100,3	105,5	105,4

Источник: Статданные Нацстаткома КР «Занятость и безработица», 2005-2011 гг.б

Во-вторых, необходимо рассчитать коэффициент использования трудовых ресурсов в течение года [4], который определяется отношением фактически отработанного в общественном производстве рабочего времени к возможному годовому фонду рабочего времени:

$$K_{и} = P_{ф} / P_{в}$$

где $K_{и}$ - коэффициент использования трудовых ресурсов в течение года; $P_{ф}$ – фактически отработано за год, чел.-час; $P_{в}$ – возможный фонд рабочего времени.

В-третьих, коэффициент использования рабочего времени учитывает полноту использования трудовых ресурсов не только в течение года, но и повседневно, то есть в течение рабочего дня. Его определяют как отношение чистого времени работы к возможному дневному времени:

$$K_{р.в.} = V_{ф} / V_{р}$$

где $K_{р.в.}$ - коэффициент использования рабочего времени; $V_{ф}$ – чистое рабочее время за смену (день), ч; $V_{н}$ – установленное время рабочего дня (смены), ч.

И. в-четвертых, с учетом полноты использования дневного (сменного) рабочего времени определяется общий коэффициент использования рабочего времени:

$$K_{о} = (P_{ф} / P_{в}) * (V_{ф} / V_{р}).$$

Необходимо отметить, что сельскохозяйственные рабочие дни характеризуются напряженными рабочими периодами, особенно это приходится на весну, когда идет интенсивный процесс посева по календарю, а также на осень, когда начинается уборка урожая, где продолжительность рабочего дня набегаёт свыше положенного (более 8 часов), и наоборот в зимние дни и месяцы значительно сокращаются[9].

Степень использования трудовых ресурсов выступает как важный качественный показатель баланса трудовых ресурсов, где время является основным элементом, определяющее отработанное каждым работником в общественном производстве, то есть фактическая годовая выработка и использование реального фонда рабочего времени. По нормативу, годовая выработка, например, в пределах до 240 чел. – дней способствует повышению эффективности общественного производства, дальнейшее же увеличение ее не даст необходимого результата, и эффективность общественного производства не растет, а даже снижается [1]. .

Следует отметить, что одной из основных причин недостаточно полного использования трудовых ресурсов хозяйств является сезонность сельскохозяйственного производства. Ежегодно из-за сезонности теряется до 200 млн. чел. – дней[10]. В сельском

хозяйстве она складывается под влиянием различного рода факторов. Основная роль среди них принадлежит экономическим факторам, наибольшее значение из которых имеют характер и уровень специализации производства, его интенсивность, техническая вооруженность.

Таким образом, в условиях рыночных отношений, когда складываются новые жесткие механизмы рынка, потребность в труде земледельческих и животноводческих отраслей должны рассчитываться на научной основе, т.е. на основе технологических карт по каждой культуре и виду животных. Для упрощения расчетов целесообразно определить затраты труда на отдельные периоды сельскохозяйственных работ в расчете на гектар и голову животных [9]. Эти данные в дальнейшем должны использоваться для определения общей потребности в труде на весь объем работ. Они служат также основанием для установления укрупненных нормативных показателей, необходимых для планирования сельскохозяйственного производства: затрат труда (человеко-часов или работников на год) в расчете на гектар площади по культурам, на гектар пашни, на голову скота; норма возможной нагрузки посева определенной культуры, пашни или животных в перерасчете на среднегодового работника. В животноводстве потребность в рабочей силе определяется исходя из установленных норм нагрузки скота на работника. Несомненно, роль государства в регулировании трудовых процессов и социально-трудовых отношений конечно же высока, что требует соблюдения норм, которые обычно корректируют с учетом продуктивности животных, уровня механизации производственных процессов, технологии содержания скота, где в общую потребность в рабочей силе с потребностью в труде отраслей земледелия и животноводства включают административно-управленческий персонал и работников подсобных предприятий. Нельзя не забывать о балансе трудовых ресурсов, расчеты которых позволяют экономически обоснованно перераспределять рабочую силу по отдельным отраслям, хозяйствам, совершенствовать специализацию сельскохозяйственного производства.

Литература:

1. Абдымаликов К. «Экономика Кыргызстана (на переходном этапе)» Учебник. – Б.: «Бийиктик», 2010. – 740 с.
2. Абдымаликов К., Жумабаев Ж. «Экономика сельского хозяйства Кыргызстана» Учебник – Б.: «Бийиктик», 2012, - 664с.
3. Данные Национального статистического комитета КР «Занятость и безработица» за 2005-2011 гг.
4. Дугин П.И. Резервы повышения производительности труда в сельском хозяйстве. – М.: Росагропромиздат, 2007
5. Пинкевич И. К. Проблемы государственного регулирования развития зернового сектора агропромышленного комплекса на современном этапе // Проблемы современной экономики. — № 3 (35).— 2010.
6. Файзуллин Г. Г. Правовые проблемы государственного и муниципального управления сельским хозяйством: теоретические основы и пути совершенствования. — 2006.